



ศาลากลางจังหวัดกระบี่
เลขรับ..... 64
วันที่..... ๒ ม.ค. ๒๕๖๒
เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/วอ๙๙

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดูลิต ๑๐๓๐๐

๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

เลขที่ 08987
วันที่ ๒ ม.ค. ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๕ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นางอรทัย พุทธิธา ๐๙-๕๙๖๓-๑๔๕๒

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. ขอให้ทบทุนเงื่อนไขที่กำหนดให้ผู้สอบแข่งขันได้ต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

- ให้ฝ่ายเลขานุการทบทุนแก้ไขเพิ่มเติมประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามที่กรรมการได้ให้ข้อเสนอแนะแล้วนำกลับมาให้คณะกรรมการกลางและพนักงานส่วนท้องถิ่น พิจารณาใหม่ในเดือน ธันวาคม ๒๕๖๑

๒. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

- เห็นชอบ ให้แก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. การดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดบัญชีแล้ว

- เห็นชอบ กำหนดระยะเวลาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ดำเนินการสรรหาแล้วปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอน จากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ โดยให้ดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒



.....

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. ขอให้ทบทุนเงื่อนไขที่กำหนดให้ผู้สอบแข่งขันได้ต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

- ให้ฝ่ายเลขานุการทบทุนแก้ไขเพิ่มเติมประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามที่กรรมการได้ให้ข้อเสนอแนะแล้วนำกลับมาให้คณะกรรมการกลางและพนักงานส่วนท้องถิ่น พิจารณาใหม่ในเดือน ธันวาคม ๒๕๖๑

๒. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

- เห็นชอบ ให้แก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. การดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

- เห็นชอบ กำหนดระยะเวลาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ดำเนินการสรรหาแล้วปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอน จากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทระดับและมีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ โดยให้ดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๔. หากหรือการนำเสนอผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลในที่ประชุม ก.ท.จ.

- เห็นชอบ กรณี นิติกร ผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นเลขานุการคณะอนุวินัยฯ ไม่เป็นบุคคลต้องห้ามตามกฎหมายจึงสามารถเข้าร่วมชี้แจงเพื่อนำเสนอรายงานการดำเนินการทางวินัยในการประชุม ก.ท.จ. ได้

๕. หากหรือแนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดที่มีโทษการกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

- เห็นชอบ ให้หารือต่อคณะกรรมการกฤษฎีกา ว่ากรณี ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัยพนักงานเทศบาลในความผิดวินัยฐานอื่นนอกจากฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการตาม พ.ร.บ. ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งกรณีที่ได้ดำเนินการก่อนและหลังวันที่พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลใช้บังคับการดำเนินการทางวินัยจะต้องปฏิบัติอย่างไร

๖. หากหรือนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

๖.๑ เห็นชอบ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย

๖.๒ เห็นชอบ ไม่ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย



สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. ขอให้ทบทุนเงื่อนไขที่กำหนดให้ผู้สอบแข่งขันได้ต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

- ให้ฝ่ายเลขานุการทบทุนแก้ไขเพิ่มเติมประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามที่กรรมการได้ให้ข้อเสนอแนะแล้วนำกลับมาให้คณะกรรมการกลางและพนักงานส่วนท้องถิ่น พิจารณาใหม่ในเดือน ธันวาคม ๒๕๖๑

๒. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

- เห็นชอบ ให้แก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. การดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

- เห็นชอบ กำหนดระยะเวลาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ดำเนินการสรรหาแล้วปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอน จากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทระดับและมีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ โดยให้ดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๔. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย

๕. การพิจารณาโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบ ให้ออนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๙ ราย ให้ทบทุน จำนวน ๑ ราย และให้ยุติเรื่อง จำนวน ๓ ราย

